

## Modelo de Avaliação de desempenho da equipe

<b>Equipe</b>			
<b>Departamento</b>			
<b>Período de revisão</b>			
<b>Nome do revisor</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Descrição</b>	<b>Avaliação</b>	<b>Comentários/Feedback</b>
<b>Alinhamento de metas</b>	A extensão em que as metas da equipe se alinham com os objetivos organizacionais		
<b>Comunicação</b>	Eficácia da comunicação dentro da equipe		
<b>Colaboração</b>	Capacidade dos membros da equipe de trabalhar juntos em direção a objetivos comuns		
<b>Resolução de problemas</b>	Capacidade da equipe de identificar e resolver problemas de forma eficaz		
<b>Tomada de decisão</b>	Qualidade dos processos de tomada de decisão dentro da equipe		
<b>Responsabilidade</b>	Grau em que os membros da equipe assumem a		

	responsabilidade por suas tarefas		
<b>Produtividade</b>	Produtividade geral e produção da equipe		
<b>Delegação de tarefas</b>	Capacidade de distribuir tarefas de forma justa de acordo com a capacidade		
<b>Inovação</b>	Criatividade e inovação demonstradas pela equipe		
<b>Adaptabilidade</b>	Capacidade da equipe de se adaptar a mudanças e desafios		
<b>Liderança</b>	Eficácia e influência da liderança dentro da equipe		
<b>Moral da equipe</b>	Satisfação geral e moral dos membros da equipe		
<b>Desempenho geral</b>	Avaliação geral do desempenho da equipe		