

Evaluación de compensación

Nombre del empleado			
Puesto			
Período de revisión			
Nombre del revisor			
Categoría	Opinión del empleado	Evaluación del gerente	Comentarios/Feed back
Tendencias del mercado			
Desempeño del empleado			
Ajuste del coste de vida			
Presupuesto organizacional			
Equidad y justicia			
Desarrollo de carrera			
Evaluación de la compensación actual			
Evaluación de los beneficios actuales			

Otros factores (por ejemplo, habilidades especiales, certificaciones)			
Planes y acciones futuras			