

Modèle d'évaluation de développement professionnel

| | | |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Nom de l'employé | | |
| Poste | | |
| Période d'évaluation | | |
| Nom de l'évaluateur | | |
| Catégorie | Points clés | Commentaires/Feedback |
| Objectifs de carrière | Aspirations et objectifs professionnels à long terme | |
| Points forts | Domaines dans lesquels la personne excelle et fait preuve de compétence | |
| Points à améliorer | Possibilités de croissance et de développement | |
| Développement des compétences | Compétences spécifiques que la personne souhaite développer ou améliorer | |
| Besoins de formation | Possibilités de formation ou d'apprentissage nécessaires pour soutenir le développement | |
| Networking | Engagement dans des réseaux et relations | |

| | | |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--|
| professionnel | professionnels | |
| Mentorat/coaching | Disponibilité et efficacité du mentorat ou du coaching | |
| Progression de carrière | Progrès vers les objectifs d'avancement de carrière | |
| Équilibre entre vie professionnelle et vie privée | Équilibre entre les responsabilités professionnelles et la vie personnelle | |
| Plan de développement | Plan d'action pour atteindre les objectifs de développement professionnel | |