

## Modèle d'évaluation de l'équipe

<b>Équipe</b>			
<b>Département</b>			
<b>Période d'évaluation</b>			
<b>Nom de l'évaluateur</b>			
<b>Catégorie</b>	<b>Description</b>	<b>Évaluation</b>	<b>Commentaires/Feedback</b>
<b>Alignement des objectifs</b>	La mesure dans laquelle les objectifs de l'équipe s'alignent sur les objectifs de l'organisation		
<b>Communication</b>	Efficacité de la communication au sein de l'équipe		
<b>Collaboration</b>	Capacité des membres de l'équipe à travailler ensemble pour atteindre des objectifs communs		
<b>Résolution des problèmes</b>	Capacité de l'équipe à identifier et à résoudre les problèmes de		

	manière efficace		
<b>Prise de décision</b>	Capacité de l'équipe à identifier et à résoudre les problèmes de manière efficace		
<b>Responsabilité</b>	Degré d'appropriation des tâches par les membres de l'équipe		
<b>Productivité</b>	Productivité et résultats globaux de l'équipe		
<b>Délégation des tâches</b>	Capacité à répartir équitablement les tâches en fonction des capacités		
<b>Innovation</b>	Créativité et innovation de l'équipe		
<b>Adaptabilité</b>	Capacité de l'équipe à s'adapter aux changements et aux challenges		
<b>Leadership</b>	Efficacité du leadership et influence au sein de l'équipe		
<b>Morale de l'équipe</b>	Satisfaction générale et moral des membres de		

	l'équipe		
<b>Performance globale</b>	Évaluation globale de la performance de l'équipe		