

Evaluación anual de desempeño

Nombre del empleado			
Puesto			
Período de revisión			
Nombre del revisor			
Categoría	Criterio de desempeño	Desempeño del empleado	Comentarios/ Feedback
Conocimiento del trabajo	Conocimiento de responsabilidades y tareas		
	Comprensión de las políticas y procedimientos de la empresa		
	Aplicación de conocimientos a tareas y proyectos		
Calidad de trabajo	Precisión y atención al detalle		
	Consistencia en la calidad		
	Capacidad para resolver problemas y tomar decisiones de		

	forma independiente		
Habilidades de comunicación	Comunicación clara y eficaz con colegas y clientes		
	Habilidades de escucha activa		
	Capacidad para dar y recibir feedback constructivo		
Trabajo en equipo	Colaboración con los miembros del equipo		
	Voluntad de ayudar a otros y compartir conocimientos		
	Contribución a las metas y objetivos del equipo		
Iniciativa	Proactividad para asumir nuevas tareas y responsabilidades		
	Capacidad para trabajar de forma independiente y mostrar iniciativa		
	Habilidades creativas para resolver problemas		
Rendimiento global	Valoración del rendimiento global		

	Fortalezas		
	Áreas de mejora		